

# NORM NAVIGATOR

VÅRA ERBJUDANDE I BÖRJAN AV 2025

## VAD ÄR NORM NAVIGATOR?

Norm Navigator är ett verktyg som hjälper företag att kartlägga och förbättra sitt inkluderingsarbete genom en strukturerad, effektiv och kunskapsbaserad process. Genom att logga in på plattformen kan företag och organisationer ladda upp dokument, svara på en självskattning och få en djupgående analys av sina insatser för inkludering inom sex områden: ledarskap, kundinteraktion, kommunikation och marknadsföring, organisationsstyrning, rekrytering och arbetsgivarvarumärke, samt arbetsplatskultur och välmående.

Plattformen fungerar som en gemensam arena där både företaget och normingenjörerna har tillgång till samma verktyg och gemensam information, vilket skapar transparens och tydlighet genom hela processen.

Den inbyggda möjligheten att kommentera varandras input ger också ett mer träffsäkert resultat - och svarar upp på krav kring samverkan inom Diskrimineringslagstiftningen.

## SÅ HÄR KAN NORM NAVIGATOR GÖRA SKILLNAD FÖR ER:

- Med samverkan mellan människor, AI och avancerad dataanalys kartlägger verktyget hur arbetet ser ut inom social hållbarhet samt lagkrav på arbete med likabehandling och jämställdhet
- Add Genders certifierade normingenjörer ger er sedan en visualisering av ert nuläge med tillhörande "action cards" som säkerställer krav på aktiva åtgärder, långsiktig påverkan och anpassade prioriteringar.
- Arbetet kan genomföras på både svenska och engelska.

## ERBJUDANDE I ETT STARTSKEDE

Norm Navigator är än så länge en MVP (Minimum Viable Product) som skapades ur ett Vinnova-finansierat jämställdhetsprojekt inom Avancerad Digitalisering. Vi vill ta steget vidare och utveckla verktyget till ett SaaS (System as a Service) och det kan vi bara göra genom våra kunder - som är beredda att i ett tidigt stadium testa och utveckla verktyget tillsammans med oss. Vi garanterar träffsäkra analyser och ger er ett sätt att bidra till att social hållbarhet, jämställdhet och inkludering förbättras genom samverkan mellan människa och AI.

<b>Digital inspirationsföreläsning</b>	9000 SEK per styck
Välj mellan våra teman:	15000 SEK för båda två
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Finding a Home for AI</b> - Inspireras av projektets resa i att göra AI och dataanalys till en naturlig del av arbetet.</li><li>• <b>Leveraging Social Sustainability and Gender Equality</b> - Konkreta tips och strategier för att integrera social hållbarhet i er verksamhet.</li></ul>	Föreläsningarna kan genomföras på både engelska och svenska.  För föreläsningar på plats tillkommer 5000 kr per föreläsning samt eventuellt resa och boende.

<p><b>Workshop i metodiken</b></p> <p>Testkör tankesättet inom normplattformens och normingenjörrens metodik och gör en snabbanalys av er verksamhet. I workshopen ingår kompetensutveckling om social hållbarhet, diskrimineringslagen samt inspiration om AI och systemtänkande.</p>	<p>29 000 SEK per digital workshop à 3 timmar.</p> <p>5000 SEK samt eventuella rese- och boendekostnader tillkommer för workshop på plats hos er.</p> <p>Passar bra för en ledningsgrupp eller en utvald referensgrupp från organisationen.</p>
<p><b>Kom igång paket i Norm Navigator</b></p> <p>Nyfiken men vill inte ha den heltäckande analysen. Med detta kom igång paket gör vi en Norm Navigator-analys inom ett eller flera av områdena:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kommunikation</li> <li>• Rekrytering &amp; Arbetsgivarvarumärke</li> <li>• Verksamhetsstyrning</li> </ul> <p>Svårt att veta hur ni ska sätta igång med social hållbarhet och likabehandling? Det här introduktionserbjudandet ger er en bra grundmätning och riktning och kraft för att börja ta en position inom frågan. En utvald arbetsgrupp hos er lägger en mötestimme på att svara på en kort enkät och ladda upp önskade länkar och styrdokument och får i gengäld en nulägesbild av er organisations förmåga att utnyttja potential och action cards med förslag på aktiviteter som har mest utdelning för just er.</p>	<p>Per område: 22 500 SEK</p> <p>Paketpris: 65 000 SEK för alla tre områdena</p> <p>Analysen skickas digitalt och presentationer eller frågestund samt rådgivning kan köpas till.</p> <p>Vi har valt dessa tre områden för att de innehåller analyser av era karriärsidor, sociala medier samt styrdokument.</p>
<p><b>Heltäckande analys i vår testbädd</b></p> <p>För att stötta företag i att komma igång likväl som oss att utveckla tjänsten vidare så erbjuder vi ett introduktionspris för testbädden till och med april 2025.</p> <p>Vill ni verkligen få en nulägesbild som täcker alla sju diskrimineringsgrunder, social hållbarhet samt även jämställdhetsintegrering? Då är detta paketet för er!</p> <p>En utvald arbetsgrupp hos er lägger totalt två mötestimmar på att svara på en kort enkät och ladda upp önskade länkar och styrdokument och får i gengäld en nulägesbild av er organisations förmåga att utnyttja potential och action cards med förslag på aktiviteter som har mest utdelning för just er.</p>	<p>Uppskattat värde när verktyget är fullt utvecklat: 175 000 SEK per analys</p> <p>Tillfälligt erbjudande: 135 000 SEK per analys - gäller fram till och med sista april 2025</p> <p>I den heltäckande analysen ingår digital presentation av analysen för arbetsgrupp, chefer samt vid önskemål även personalen.</p>
<p>Rådgivning baserat på resultatet i Norm Navigator</p>	<p>1 800 SEK / per timme - eller 4 500 SEK för tre timmar</p>
<p>Presentationer, föreläsningar och utbildningar</p>	<p>Se nedan prismatris</p>

## ***PRISMATRIS FÖR FÖRELÄSNINGAR OCH UTBILDNINGAR***

	Utbildning/föreläsning Heldag 4-8 timmar	Utbildning/föreläsning Halvdag 2-3 timmar	Utbildning/föreläsning 20 min - 1 timme
Upp till 10 deltagare	32 900 SEK	22 900 SEK	15 900 SEK
10-39 deltagare	37 900 SEK	25 900 SEK	18 900 SEK
40-149 deltagare	45 900 SEK	29 900 SEK	21 900 SEK
Fler än 150 deltagare	55 900 SEK	37 900 SEK	27 900 SEK

Alla priser redovisas i SEK exklusive 25 % moms och eventuella resor - dokumentet är giltigt till 2025-04-30



## VI UTGÅR FRÅN NORMPLATTFORMEN

Normplattformen fokuserar på sex olika verksamhetsområden som tagits fram baserat på Add Genders mångåriga erfarenheter:

<b>1. LEDARSKAP &amp; SJÄLVLEDARSKAP</b>	<b>2. KUNDERBJUDANDE &amp; INTERAKTION</b>	<b>3. KOMMUNIKATION</b>
Kartläggning av verksamhetens ledare och deras förmåga att utöva och återkoppla till inkludering samt medarbetarnas förmåga att leda sig själva för inkludering.	Vilka oskrivna regler tas för givet i interaktioner? Detta perspektiv öppnar upp för normkreativa innovationer och ett inkluderande bemötande gentemot befintliga och nya målgrupper.	Analys och tydliggörande av hur en inkluderande kommunikation, som når ut till både externa och interna målgrupper på ett framgångsrikt sätt, är möjlig i er organisation.
<b>4. VERKSAMHETS-STYRNING</b>	<b>5. REKRYTERING &amp; ARBETSGIVARVARUMÄRKE</b>	<b>6. FIKAKULTUR &amp; VÄLBEFINNANDE</b>
En översikt gällande er nuvarande förmåga att hantera mångfald, jämställdhet och inkludering samt hur detta kan förbättras och bidra till verksamhetens effektivitet och resultat.	Här kartlägger vi er förmåga att behålla och attrahera kompetent arbetskraft genom en kvalitetssäkrad, inkluderande och icke-diskriminerande rekryteringsprocess.	En tydligare bild av interaktioner och jargonger som visas i vardagen: vid möten, kick-offs, traditioner, presenter och samtal. Målet är en mer rättvis, trygg och inkluderande arbetsmiljö.

Genom normplattformen kan normingenjörer systematiskt undersöka:

- **Vilka normer som råder** – Det kan handla om osynliga regler, förväntningar eller kulturella mönster som styr beteenden och interaktioner inom en viss kontext.
- **Hur normerna påverkar människor** – Vem gynnas och vem missgynnas av de rådande normerna? Här undersöks vilka grupper eller individer som marginaliseras eller exkluderas, detta sker utifrån de sju lagstiftade diskrimineringsgrunderna i Sverige - men tittar också på fler andra grupper eller områden som kan vara särskilt intressanta för verksamheten.
- **Aktiviteter och strategier för förändring** – När normerna har kartlagts, fokuserar arbetet på att hitta konkreta sätt att förändra dem. Det kan vara genom att utveckla nya rutiner, utbildningsinsatser eller kulturförändrande åtgärder inom organisationen. I lagens mening kallas detta för aktiva åtgärder för att förebygga trakasserier och diskriminering, likväl som tillgänglighetsarbete och för att främja lika lön och kombination av familj och förvärvsarbete. Här finns också normingenjörerna som en möjlig åtgärd. Deras kompetens, specialisering, erfarenhet och motivation kan ge extra skjuts i arbetet med de aktiva åtgärderna. Eftersom alla normingenjörer redan är certifierade inom ett anpassat förhållningssätt så är insatsen lätt att rekommendera och genomföra på ett kvalitetssäkrat sätt.
- **Samverkan och träffsäkra hävstänger** - Normplattformen är en metodik som ingår i normingenjörens utbildning och certifiering. Våra kunder kan, om de önskar, låta medarbetare certifiera sig till normingenjörer – på så sätt ökar både graden av samverkan med kunden och träffsäkerheten i normplattformens kartläggning. På så sätt ökar samverkan och träffsäkerhet. På så sätt kan kartläggningen också göra att normingenjörer kan hitta rätt åtgärder som kan bli hävstänger för ökad träffsäkerhet av föreslagna åtgärder.

## ATT HITTA ETT HEM FÖR AI

Efter att ha testat normplattformen i flertalet verksamheter och sett effekten av hur normingenjörer kunde bidra till att tydliggöra systemet för de som behövde förstå det, var det dags att skapa en mer effektiv variant av normplattformens metodik. I samband med detta blev dataanalys och AI något som tog arbetslivet med storm. Frågan blev: Hur kan normingenjörernas angreppssätt i kombination med normplattformens metodik inte bara digitaliseras, utan även effektivisera vår förståelse av systemet och ojämställdheten genom samverkan mellan människa och maskin?

Framförallt - hur kan vi identifiera de hävstänger som verkligen kan få största möjliga positiv effekt för jämställdhet i exempelvis svensk industri, genom att använda oss av den nya avancerade teknikens stora möjligheter? Hur kan AI och dataanalys bli en "normingenjör", en del i teamet? Och på så sätt komma med sitt perspektiv som kompletterar och hakar i de andra normingenjörernas arbetssätt. Med andra ord - hur kan vi hitta ett "hem för AI" i normingenjörernas arbete för jämställdhet och social hållbarhet?

Hemmet blev Norm Navigator och vi hoppas att ni nu är nyfikna på att testköra metodiken!

## KONTAKT

Om du blir nyfiken och vill veta mer eller har förslag på hur vi kan ta nästa steg med Norm Navigator, kontakta i så fall Pernilla Alexandersson, vd på Add Gender. Du kan också läsa mer och ladda ner marknadsföringsmaterial och en handbok för Norm Navigator på: [www.addgender.se/normnavigator](http://www.addgender.se/normnavigator).

### Pernilla Alexandersson

Vd och jämställdhetsexpert Add Gender AB

0767 877 877

[pernilla.alexandersson@addgender.se](mailto:pernilla.alexandersson@addgender.se)

